

Directeur, Cybersécurité et risques informatiques

Type de poste :	Permanent
État de l'affichage :	Ouvert
Lieu :	(Sur place) 26 Prince Andrew Place, Toronto (Ontario) M3C 2H4 (coin Don Mills et Eglinton)
Échelle salariale :	De 160 317 \$ à 201 962 \$ par année
Heures de travail :	36,25 heures par semaine
Date de publication :	18 août 2026
Date de clôture :	18 septembre 2026

Qui sommes-nous

Le Bureau du directeur général des élections (Élections Ontario) est un organisme apolitique de l'Assemblée législative de l'Ontario chargé de la tenue des élections provinciales et partielles et des référendums en Ontario. Nous nous employons à faciliter le vote et à en assurer l'accessibilité pour l'ensemble des électeurs et des électrices tout en garantissant l'intégrité, la sécurité et la transparence du processus électoral.

Joignez-vous à notre équipe

Le groupe des Services du registre des technologies de l'information d'Élections Ontario est à la recherche d'un leader hautement motivé et novateur pour définir l'orientation stratégique en matière de cybersécurité et de risques informatiques, fournir des conseils de confiance à la haute direction et traduire des enjeux complexes de sécurité en risques, options et recommandations clairs.

Le titulaire du poste assurera la gouvernance de la cybersécurité et veillera à la gestion des risques, à la conformité, aux opérations de sécurité, à l'intervention en cas d'incident et aux activités de préparation aux élections, en mettant particulièrement l'accent sur la protection des systèmes essentiels, des renseignements sensibles et de la confiance du public.

Responsabilités liées au poste

Sous la responsabilité du directeur général ou de la directrice générale de l'information (DGI), vous serez chargé(e) :

de jouer un rôle de premier plan dans la protection des systèmes, des données et de la technologie qui soutiennent le processus électoral de l'Ontario; de diriger l'élaboration et la mise en œuvre du programme de cybersécurité et de gestion des

risques informatiques d'Élections Ontario, en veillant à ce que l'organisation soit prête à cerner les cybermenaces en constante évolution, à les gérer et à y faire face;

d'encadrer et d'appuyer une équipe de professionnels de la cybersécurité, d'établir les priorités, de gérer les ressources et de veiller à ce que l'équipe dispose des moyens nécessaires pour offrir des services efficaces tant dans le cadre des activités courantes que pendant les périodes de préparation électorale intense; de travailler également en étroite collaboration avec des équipes internes, des fournisseurs, des partenaires du secteur public et d'autres organismes électoraux pour renforcer la résilience, coordonner les interventions et appuyer l'amélioration continue.

Les principales responsabilités :

- Élaborer et mettre en œuvre une stratégie pluriannuelle de cybersécurité et de gestion des risques informatiques arrimée aux priorités organisationnelles et aux besoins en matière de préparation aux élections.
- Conseiller le DGI et la haute direction sur la situation en matière de cyberrisques, les menaces émergentes, les priorités d'investissement et les stratégies d'atténuation.
- Diriger les activités liées à la gouvernance en matière de cybersécurité, aux cadres de gestion des risques, aux politiques, aux normes, aux procédures et à la conformité.
- Superviser les opérations de sécurité, notamment la surveillance des menaces, leur détection, leur signalement, la réponse, la reprise des activités et l'analyse post-incident.
- Agir à titre de responsable principal lors d'incidents majeurs de cybersécurité et coordonner les mesures d'intervention entre les équipes internes, les fournisseurs et les partenaires externes.
- Mener des évaluations des risques liés à la cybersécurité et aux TI, prévoir des mesures d'atténuation, assurer la surveillance et produire des rapports à l'aide de cadres reconnus comme le NIST, l'ISO et le SCG.
- Veiller à ce que les pratiques de cybersécurité respectent les exigences législatives en matière de protection des renseignements personnels et des données électoraux et financières.
- Planifier et diriger les activités de préparation en matière de cybersécurité pour les événements électoraux, notamment les essais, les simulations, les évaluations des risques liés aux menaces et la planification de la continuité des activités.
- Assurer la surveillance de la cybersécurité pour les initiatives technologiques, les services infonuagiques, les applications, les infrastructures et la gestion des identités et des accès.
- Gérer les projets de cybersécurité, les activités d'approvisionnement, les relations avec les fournisseurs, les contrats, les budgets et les ressources.

- Établir de solides relations entre Élections Ontario, le gouvernement, le secteur privé, les fournisseurs et d'autres organismes électoraux afin de favoriser la coordination, le partage des connaissances et la résilience.

Profil recherché

- Expérience avérée, avec des responsabilités croissantes, dans les domaines de la cybersécurité, de la sécurité informatique, de la gestion des risques informatiques ou dans un domaine connexe, y compris une expérience de direction dans la gestion d'équipes, de programmes, de priorités et de ressources.
- Expérience avérée dans l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies de cybersécurité, de plans d'action, de modèles de gouvernance et d'initiatives de sécurité à grande échelle.
- Solides connaissances en matière de gouvernance de la cybersécurité, de gestion des risques, de conformité et de cadres de référence reconnus tels que le NIST, la norme ISO/CEI 27001, les contrôles CIS, le COBIT ou d'autres méthodologies connexes.
- Expérience dans la supervision des opérations de cybersécurité, notamment la gestion des menaces et des vulnérabilités, la surveillance de la sécurité, l'intervention en cas d'incident, les protocoles de signalement et les activités de reprise.
- Connaissance des architectures technologiques sécurisées et des mesures de contrôle applicables à l'infrastructure, aux services infonuagiques, aux applications, à la gestion des identités et des accès, ainsi qu'à la protection des données.
- Expérience dans la traduction d'enjeux complexes liés à la cybersécurité et aux risques informatiques en conseils, recommandations et documents d'aide à la décision clairs, destinés aux cadres supérieurs et à un public non spécialisé.
- Expérience avérée dans l'élaboration et la gestion de cadres de sécurité et de gestion des risques liés à l'IA qui favorisent une innovation responsable tout en assurant la protection des renseignements sensibles, en préservant la confiance du public et en garantissant l'intégrité des élections
- Connaissance de la législation applicable, des obligations en matière de protection des renseignements personnels, des exigences de confidentialité et des attentes réglementaires liées à la protection des renseignements sensibles.
- Expérience dans les domaines de la continuité des activités, de la reprise après sinistre, de la planification de la résilience, des tests d'intrusion, des évaluations des risques liés aux menaces et des exercices de simulation.

- Expérience de la gestion de fournisseurs, de contrats, d'approvisionnements, de services, de budgets et de ressources en cybersécurité.
- Une expérience dans le secteur public, au sein d'un environnement hautement réglementé, dans le domaine des infrastructures essentielles ou dans un environnement opérationnel de premier plan constitue un atout.
- Les certifications professionnelles en cybersécurité ou en gestion des risques comme CISSP, CISM, CRISC, CISA ou toute autre certification équivalente constituent un atout.
- Excellentes compétences en matière de relations interpersonnelles, de communication, de gestion des relations et d'établissement de partenariats.
- Solides compétences et expérience en gestion de projets, de budgets et de finances.
- Compétences avérées en matière d'analyse, de résolution de problèmes et d'organisation.

Autorisation légale de travailler au Canada.

Ce poste nécessite une présence au bureau cinq jours par semaine. Aucune option hybride n'est offerte.

L'emploi est conditionnel à la réussite d'une vérification des antécédents criminels et des réseaux sociaux.

Modalités de présentation des candidatures

Notre processus de recrutement témoigne de notre mission consistant à assurer l'intégrité et l'accessibilité du processus électoral et à administrer les élections de façon efficace, équitable et impartiale. Nous offrons des possibilités d'avancement professionnel et un programme de rémunération concurrentiel.

Veuillez soumettre votre lettre de motivation et votre curriculum vitæ en une seule pièce jointe à l'adresse jobs@elections.on.ca, au plus tard le **18 septembre 2026 à 16 h**, en indiquant le numéro de référence **EO-2026-104** et votre nom dans la ligne d'objet.

Nous remercions de leur intérêt toutes les personnes qui nous soumettent leur candidature. Élections Ontario communiquera toutefois uniquement avec celles qui sont sélectionnées pour une entrevue.

Comment demander des mesures d'adaptation

Élections Ontario est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Nous nous engageons à offrir un lieu de travail inclusif, équitable et accessible où l'ensemble des membres du personnel se sentent valorisés, respectés et soutenus.



En vertu de la *Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario* et du *Code des droits de la personne de l'Ontario*, nous offrons aux personnes handicapées qui posent leur candidature des mesures d'adaptation tout au long du processus de recrutement et de sélection. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation en raison d'une incapacité, vous pouvez communiquer avec nous par téléphone (1 888 668.8683), par télécopieur (1 866 714.2809), par ATS (1 888 292.2312) ou encore par courriel (hr@elections.on.ca).

À Élections Ontario, tous les curriculum vitæ sont examinés par l'équipe d'acquisition de talents et les gestionnaires d'embauche, sans avoir recours à l'IA. Les vérifications du casier judiciaire n'utilisent pas non plus l'IA. Toutefois, la technologie de l'IA est utilisée pour effectuer des vérifications dans les médias sociaux.

Élections Ontario affiche les salaires conformément à la loi sur la rémunération et la transparence de la LNE. Les salaires individuels à l'intérieur de l'échelle salariale prévue sont déterminés par divers facteurs, notamment l'équité interne, les études, l'expérience pertinente, les connaissances et les ensembles de compétences applicables.