

Chef, Plateforme de données d'entreprise

Statut du poste :	Affectation temporaire jusqu'au 31 mars 2028
Statut de l'affiche :	Ouvert
Lieu :	(Sur site) 26 Prince Andrew Place, North York, ON, M3C 2H4
Échelle salariale :	De 108 203 \$ à 152 511 \$ par année
Heures de travail :	36,25 heures par semaine
Date de publication :	21 mai 2026
Date de clôture :	1 ^{er} juin 2026

Qui nous sommes

Le Bureau du Directeur général des élections (Élections Ontario) est un organisme indépendant et non partisan de l'Assemblée législative de l'Ontario, responsable de l'administration des élections provinciales, des élections partielles et des référendums à travers la province.

Au cœur de notre mission se trouve un engagement envers la démocratie - rendre le vote facile et accessible pour tous les électeurs, tout en assurant l'intégrité, la sécurité et la transparence du processus électoral.

Rejoignez notre équipe

La Division des données et analyses des électeurs et électrices met au point une plateforme de données d'entreprise moderne axée sur les rapports opérationnels, la veille stratégique et l'aide à la décision pendant les événements électoraux. Le ou la titulaire du poste soutient la conception et la prestation de solutions de données qui favorisent les connaissances opérationnelles et la prise de décisions éclairées dans des environnements électoraux à rythme élevé.

La personne retenue sera responsable, pendant la durée du contrat, de la livraison de la plateforme de bout en bout, notamment de la planification, de la constitution de l'équipe et de l'exécution. Le poste exige un chef ou cheffe technique qui peut travailler à la fois au niveau de l'architecture et de la prestation, et qui comprend les environnements de données à grande échelle et le milieu du secteur public.

Il s'agit d'un rôle idéal pour une personne ayant une solide formation technique et un véritable intérêt pour l'administration publique, les élections ou les processus démocratiques. La personne retenue est naturellement curieuse, analytique et capable de résoudre des problèmes complexes tout en tenant compte du contexte

opérationnel et d'affaires plus vaste dans le cadre duquel les données sont créées, gérées et consommées.

Ce à quoi vous pouvez vous attendre

Relevant du directeur ou de la directrice, Données et analyses des électeurs et électrices, vous devrez :

- Diriger la livraison de bout en bout de la plateforme interne d'entreposage des données, de la planification à la mise en œuvre.
- Diriger la conception architecturale de la plateforme de données, y compris l'automatisation et la sélection de technologies, et évaluer la faisabilité, l'extensibilité et le coût des solutions proposées.
- Diriger la conception et la mise en œuvre de notre modèle interne de données analytiques.
- Définir et exécuter la feuille de route de mise en œuvre, y compris l'architecture, les échéanciers et l'approche de livraison. Planifier et estimer les calendriers de livraison, les coûts du projet, la gestion de la capacité et l'affectation des projets et des tâches.
- Recruter, encadrer et gérer une équipe de projet technique multidisciplinaire.
- Superviser l'élaboration d'intégrations de production, de réseaux d'extraction, de transformation et de chargement, de modèles de données analytiques et de processus SQL.
- Coordonner et gérer les fournisseurs tiers et les processus d'approvisionnement, au besoin.
- Intégrer la sécurité des données, la protection des renseignements personnels et les exigences de conformité dans la conception de la plateforme.
- Définir et tenir à jour des paramètres opérationnels partagés, des définitions sémantiques et des catalogues de données d'entreprise afin d'améliorer la découverte et l'accessibilité des données dans l'ensemble de l'organisation.
- Concevoir et maintenir des cadres de métadonnées et de traçabilité des données pour soutenir la traçabilité, la vérification et la surveillance de la qualité des données.
- Diriger et soutenir les initiatives de gouvernance des données d'entreprise, notamment l'établissement de conseils de gouvernance et de groupes de travail.

- Établir des normes techniques, des pratiques exemplaires et une orientation architecturale pour l'équipe.

Profil recherché

- Baccalauréat dans un domaine connexe ou expérience équivalente.
- Compétences avérées en leadership, associées à une solide expertise technologique démontrée par une expérience de la direction et de la gestion d'équipes techniques (ingénierie de données, développement, administration de base de données) et de la direction de la réalisation de projets techniques.
- Expérience préalable à un poste de développement avec une forte concentration sur les données (ingénierie des données, conception de bases de données, développement de logiciels ou rôles liés à l'extraction, la transformation et le chargement de données).
- Solide expérience de la conception et du déploiement de solutions de données dans des environnements infonuagiques (de préférence, Azure). Y compris une expérience directe de l'architecture d'environnements d'entreposage de données infonuagiques de bout en bout
- Connaissance des pratiques exemplaires en matière de conception de schémas, de modélisation dimensionnelle et d'entreposage de données.
- Expérience du développement lié à l'extraction, la transformation et le chargement de données et expérience avérée de la production, de la mise à l'essai et de la livraison de processus de données.
- Connaissance et expérience des logiciels de contrôle de version (Git) et des flux de travail de développement. Expérience de la configuration de réseaux d'intégration et de livraison continus et de la création de scripts d'essai automatisés pour des bases de données.
- Une connaissance avancée du langage SQL et une expérience de travail avec des systèmes de base de données relationnelle (p. ex., PostgreSQL, SQL Server, Oracle, MySQL) sont essentielles. Une expérience directe de Microsoft SQL Server est fortement souhaitée.
- Compétences en communication écrite et orale, et capacité d'expliquer des concepts complexes à des auditoires techniques et non techniques.
- Être légalement autorisé(e) à travailler au Canada.



Les éléments suivants seront considérés comme des atouts :

- Expérience de Microsoft Fabric et d'autres produits de données Azure.
- Expérience de l'utilisation et de l'administration de bases de données de traitement massivement parallèle (p. ex., AWS Redshift, Vertica, Snowflake).
- Certifications actuelles ou antérieures dans un domaine professionnel connexe.
- Expérience des langages de programmation générale, de préférence Python ou C#.

Ce poste exige une présence au bureau cinq (5) jours par semaine. Aucune option hybride n'est offerte.

L'emploi est conditionnel à la réussite d'une vérification des antécédents criminels et des réseaux sociaux.

Comment postuler

Notre processus de recrutement reflète notre mission de préserver l'intégrité et l'accessibilité du processus électoral et de gérer les élections de manière efficace, équitable et impartiale. Nous offrons des possibilités d'avancement professionnel ainsi qu'un programme de rémunération concurrentiel.

Veillez soumettre votre lettre de motivation et votre CV dans un seul fichier PDF, en utilisant le format suivant : : EO-2026-79, Prénom Nom dans l'objet du courriel, à jobs@elections.on.ca, au plus tard le le 1^{er} juin 2026 à 16 h.

Veillez noter : que les candidatures sans lettre de motivation ne seront pas acceptées.

Nous remercions tous les candidat(e)s pour leur intérêt, mais seuls ceux retenu(e)s pour une entrevue seront contacté(e)s.

Comment demander une accommodation

Élections Ontario est un employeur offrant l'égalité des chances. Nous nous engageons à favoriser un environnement inclusif, équitable et accessible, où tous les employés se sentent valorisés, respectés et soutenus.

En vertu de la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario et du Code des droits de la personne de l'Ontario, nous offrons des accommodations aux candidats ayant un handicap tout au long du processus de recrutement et de sélection. Si vous avez besoin d'une accommodation liée à un handicap, veuillez appeler le 1 888 668.8683, envoyer un fax au 1 866 714.2809, utiliser le TTY au 1 888 292.2312 ou envoyer un courriel à hr@elections.on.ca.



À Élections Ontario, tous les CV sont examinés par l'équipe d'acquisition de talents et les gestionnaires d'embauche, sans recours à l'intelligence artificielle. Les vérifications de casier judiciaire ne font pas non plus appel à l'IA. Toutefois, la technologie d'intelligence artificielle est utilisée lors des vérifications des réseaux sociaux.

Élections Ontario affiche les salaires conformément à la législation sur l'équité salariale et la transparence (ESA). Les salaires individuels au sein de la fourchette prévue sont déterminés en fonction de divers facteurs, notamment l'équité interne, la formation, l'expérience pertinente, les connaissances et les compétences applicables.