

Analyste principal(e) – Recherche et données

Statut du poste :	Affectation temporaire jusqu'au 31 mars 2027
Statut de l'affichage :	Ouvert
Lieu :	(Sur site) 26 Prince Andrew Place, North York, ON M3C 2H4 (Don Mills et Eglinton)
Échelle salariale :	73 531 \$ à 102 803 \$ par année
Heures de travail :	36,25 heures par semaine
Date d'affichage :	13 mars 2026
Date de clôture :	23 mars 2026

Qui nous sommes

Elections Ontario est un organisme indépendant et non partisan relevant de l'Assemblée législative de l'Ontario. Il est responsable de l'organisation des élections provinciales, des élections partielles et des référendums en Ontario.

L'organisme s'engage à rendre le vote simple et accessible, tout en assurant l'intégrité, la sécurité et la transparence du processus électoral.

Joignez-vous à notre équipe

La division Conception et innovation stratégique est à la recherche d'un(e) professionnel(le) stratégique, innovant(e) et axé(e) sur les données pour soutenir le programme de recherche et d'innovation d'Élections Ontario.

À titre d'analyste principal(e) – recherche et données, spécialisé(e) en perspectives comportementales, vous jouerez un rôle clé dans l'amélioration de la compréhension des motivations des électeurs, des obstacles à la participation, des facteurs de confiance et des comportements électoraux.

Vous transformerez les résultats de recherche en stratégies éclairées par les sciences comportementales, afin de soutenir la conception de services électoraux accessibles, équitables et fondés sur des données probantes.

Ce que vous ferez dans ce rôle

Relevant du Gestionnaire de la recherche et des analyses (Research & Insights), vous allez :

Co-diriger l'élaboration de profils d'électeurs (personas)

- Effectuer des recherches documentaires, des revues de littérature et des analyses comparatives entre juridictions afin d'identifier les cadres comportementaux et les pratiques exemplaires liés à la participation civique.

Elections Ontario

- Recueillir, intégrer et analyser des données de recherche primaire et des données transactionnelles pour identifier des tendances concernant les motivations des électeurs, la confiance, les obstacles d'accessibilité et les comportements de participation.
- Concevoir des approches de recherche, incluant des sondages et des méthodes qualitatives ciblées, afin de générer les données nécessaires au développement de profils d'électeurs.
- Élaborer des **personas d'électeurs fondés sur des données probantes**, basés sur des données comportementales, attitudinales et expérientielles, en utilisant différentes techniques de synthèse qualitative et quantitative.
- Développer et mettre en œuvre des stratégies et outils de communication afin d'introduire et d'intégrer efficacement ces personas dans l'ensemble de l'organisation.

Renforcer le programme de recherche d'Élections Ontario

- Examiner et améliorer les méthodologies de recherche, les outils de sondage, les approches analytiques et les pratiques de rapport afin de s'assurer qu'ils soient centrés sur les électeurs, éclairés par les sciences comportementales et fondés sur des principes de conception accessibles, inclusifs et équitables.
- Développer des cadres pour guider la conception des questions de recherche, l'interprétation des réponses et la présentation des résultats.
- Contribuer à l'élaboration de cadres de mesure du rendement pour évaluer l'expérience des électeurs, les résultats en matière de participation et la qualité des services.
- Assurer la traduction des connaissances en synthétisant les résultats de recherche en recommandations claires et exploitables pour les décideurs.

Fournir des conseils spécialisés au sein de la division Conception et innovation stratégique

- Agir à titre d'expert(e) en pratiques de recherche inclusives et centrées sur les électeurs.
- Conseiller les collègues sur la conception de recherches éthiques, accessibles et pragmatiques.
- Contribuer au développement de la littératie en recherche au sein de la division en partageant les meilleures pratiques comportementales et méthodologiques.
- Surveiller les tendances émergentes en sciences comportementales, engagement civique et recherche dans le secteur public afin d'orienter la planification future.

Qualifications requises

- Expertise démontrée en sciences comportementales, psychologie appliquée, économie comportementale, recherche en politiques publiques ou domaine

connexe, avec expérience dans l'application du design thinking ou de l'approche centrée sur l'humain.

- Expérience dans la conception et la réalisation de recherches qualitatives et quantitatives.
- Solide expérience en recherche documentaire, revues de littérature et synthèse de données probantes.
- Capacité démontrée à traduire des résultats de recherche complexes en analyses et recommandations claires et convaincantes.
- Expérience dans l'élaboration de modèles de segmentation, personas ou cadres comportementaux.
- Maîtrise d'outils de science des données (p. ex. Python, R), de logiciels statistiques et d'outils de visualisation de données (p. ex. Tableau, Power BI, R-Shiny).
- Expérience solide avec de grands ensembles de données et des modèles statistiques avancés.
- Excellentes compétences en communication écrite et orale.
- Capacité à collaborer efficacement avec différentes équipes et partenaires externes pour intégrer des analyses fondées sur les données dans les initiatives organisationnelles.
- Baccalauréat en psychologie, sciences comportementales, politiques publiques, sciences sociales ou domaine connexe.
- Minimum de cinq (5) ans d'expérience progressive en recherche appliquée ou en perspectives comportementales.
- Autorisation légale de travailler au Canada.

Qualifications souhaitées

- Expérience dans le secteur public, l'engagement civique, l'accessibilité ou la recherche axée sur l'équité.
- Connaissance de la Election Act (Ontario) et de la Election Finances Act (Ontario).
- Capacité à communiquer en anglais et en français.

La personne retenue devra travailler au bureau cinq (5) jours par semaine (aucune option hybride).

Comment postuler

Notre processus de recrutement reflète notre mission de préserver l'intégrité et l'accessibilité du processus électoral et d'administrer les élections de manière



efficace, équitable et impartiale. Nous offrons des possibilités d'avancement professionnel et un programme de rémunération concurrentiel.

Veuillez soumettre votre lettre de motivation et votre CV dans un seul document, en indiquant le dossier no **EO-2026-38** dans l'objet du courriel, à : jobs@elections.on.ca, au plus tard le **23 mars 2026 à 16 h**.

Nous remercions toutes les personnes ayant soumis leur candidature. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Demande de mesures d'adaptation

Élections Ontario est un employeur offrant l'égalité des chances. Nous nous engageons à créer un environnement inclusif, équitable et accessible où tous les employés se sentent valorisés, respectés et soutenus.

En vertu de la Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario et du Code des droits de la personne de l'Ontario, nous offrons aux personnes handicapées qui posent leur candidature des mesures d'adaptation tout au long du processus de recrutement et de sélection. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation en raison d'une incapacité, vous pouvez communiquer avec nous par téléphone (1 888 668.8683), par télécopieur (1 866 714.2809), par ATS (1 888 292.2312) ou encore par courriel (hr@elections.on.ca).